

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 49 / 2020

Il giorno 13 del mese di ottobre dell'anno 2020, alle ore 10:00, presso la sede legale della società ATA S.p.A., sita in Savona – Via Caravaggio, 13 – il sottoscritto Gianluca Tapparini, in qualità di Amministratore Unico di ATA S.p.A., nominato con deliberazione dell'Assemblea ordinaria dei Soci del 31 Luglio 2019, alla presenza di Laura Brucalassi che assiste con funzioni di segretario, delibera sui seguenti argomenti all'Ordine del Giorno:

- 1) approvazione del *“Regolamento per il Reclutamento del personale di ATA S.p.A.”*;
- 2) approvazione dei bandi di concorso e degli avvisi di selezione per il reclutamento del personale a tempo indeterminato;
- 3) autorizzazione all'immediata pubblicazione dei bandi e degli avvisi di selezione;
- 4) riserva di revoca dei bandi e degli avvisi.

Considerato che ATA S.p.A. è una società multiservizi a capitale interamente pubblico, operante nel settore dell'igiene urbana, della gestione dei parcheggi, della manutenzione del verde pubblico e dei servizi cimiteriali di cremazione;

Considerato che ATA S.p.A. è in controllo pubblico del Comune di Savona che detiene circa l'85% del capitale sociale e partecipata altresì da altri enti pubblici locali, i quali affidano a quest'ultima specifici servizi;

Tenuto conto che ATA S.p.A. è in concordato preventivo omologato dal Tribunale di Savona in data 13 giugno 2019, attualmente in fase di esecuzione;

Considerato che alla data di presentazione del piano concordatario, come si evince dallo stesso, *“rende il servizio di igiene urbana, raccolta rifiuti e spazzamento, ai sensi dell'art. 16 D. Lgs. 175/2016 (cosiddetto “Decreto Madia” Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica) nonché degli articoli 5 e 192 D. Lgs. 50/2016, in favore di n. 25 comuni, situati nelle province di Savona e Imperia. Con riferimento ai 19 comuni siti nella provincia di Savona il servizio viene svolto mediante affidamento in house providing con la sola eccezione del Comune di Pietra Ligure, il cui servizio viene erogato in virtù di contratto di appalto. In relazione ai 6 comuni dell'Imperiese il servizio viene erogato in regime di ordinanza sindacale”*;

Tenuto conto che, sempre secondo quanto indicato nel piano concordatario, ATA S.p.A. aveva “al 30/06/2018, un organico composto da n. 176 dipendenti e n. 47 somministrati (il numero dei somministrati varia secondo le esigenze della stagionalità dei comuni litoranei marini). ATA S.p.A. si avvale altresì della collaborazione di diverse cooperative sociali. In aderenza alla normativa regionale vigente, gli affidamenti relativi ai servizi di gestione rifiuti andranno a scadere entro il 31/12/2020”.

Considerato che l’organico di ATA S.p.A. è attualmente composto da n. 103 dipendenti a tempo indeterminato, n. 16 dipendenti a tempo determinato e n. 52 lavoratori somministrati;

Visto il piano concordatario omologato il quale prevede che ATA S.p.A. debba:

- costituire una nuova società **newco** dalla stessa inizialmente interamente partecipata;
- conferire nella **newco** il proprio ramo d’azienda relativo alla gestione del servizio di igiene urbana del Comune di Savona;
- attendere l’espletamento della pubblica gara a doppio oggetto da parte del Comune per poter effettuare la cessione del **49%** del capitale sociale della **newco** ad un operatore economico privato (socio operativo), ai sensi dell’art. 17 del D.lgs 175 del 2016 (testo unico delle società partecipate).

Considerato che il piano concordatario omologato dispone al riguardo “a) la costituzione, da parte di ATA, in esito all’omologa del concordato, di una società di capitali (Newco); b) il successivo conferimento in Newco del ramo di azienda di ATA relativo alla gestione degli affidamenti IU; c) l’aggregazione con operatore a maggioranza societaria pubblica (diretta o indiretta) esperto nel settore delle multiutilities mediante gara a doppio oggetto – rispettosa delle procedure previste dalla legge - che preveda la cessione del 49% della partecipazione in Newco da parte di ATA nonché l’affidamento della gestione dei servizi IU all’operatore aggregante. I proventi derivanti dalla cessione del 49% di Newco saranno asserviti alle finalità concordatarie”.

Considerato che i lavoratori dipendenti di ATA S.p.A. afferenti al ramo d’azienda del cantiere “Savona”, in seguito al conferimento nella **newco** passeranno alle dipendenze di quest’ultima ai sensi dell’art. 2112 c.c.;

Tenuto conto, tuttavia, che, come evidenziato innanzi, parte dei lavoratori impiegati nei servizi sono stati assunti con contratto di lavoro a termine o utilizzati con contratti di somministrazione lavoro e che con l’approssimarsi del 31 dicembre 2020 si andranno ad esaurire per alcuni lavoratori i limiti massimi di legge, oltre i quali non sarà più possibile proseguire con i contratti di lavoro “precarì”;

Considerato che ad oggi non è ancora pervenuto il piano industriale della *newco* che dia conto anche del numero e dell'inquadramento dei dipendenti necessari per la gestione del c.d. "cantiere Savona";

Ritenuto tuttavia di non poter attendere ancora oltre a pubblicare i bandi di concorso e gli avvisi di selezione per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, considerato che dopo il 31 dicembre 2020 la società si troverebbe sprovvista del personale e delle maestranze necessarie per l'espletamento del servizio, mettendo a rischio l'esecuzione di un servizio pubblico essenziale;

Considerato che la necessità di procedere con la pubblicazione dei bandi di concorso e degli avvisi di selezione per il reclutamento di dipendenti a tempo indeterminato è stata rappresentata al Commissario giudiziale con note di questo Amministratore unico del 02/12/2019, 08/01/2020 oltre integrazioni e 23/09/2020;

Visto il regolamento sul reclutamento del personale di ATA S.p.A. del 6 dicembre 2010, approvato ai sensi del previgente art. 18, comma 2, del D.L. 112 del 2008;

Considerato che l'art. 18, comma 2, del D.L. 112 del 2008 non è più applicabile alle società per effetto del D.lgs 175 del 2016;

Visto l'art. 19, comma 2, del D.lgs 175 del 2016, secondo cui *"2. Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001."*;

Ravvisata la necessità di approvare un nuovo regolamento conforme alla suddetta nuova disposizione;

Visto il parere reso dall'Avv. Francesco Barchielli, del foro di Firenze, in data 18 settembre 2020, recante le linee guida per la redazione del suddetto regolamento, dei bandi di concorso e degli avvisi di selezione;

Visto lo schema del nuovo "Regolamento per il reclutamento del personale di ATA S.p.A." allegato alla presente determina;

Ravvisata la necessità di procedere al reclutamento del personale nelle seguenti consistenze:

- n. 2 dipendenti impiegati da destinare all'Ufficio Risorse Umane;
- n. 4 dipendenti impiegati da destinare all'Ufficio Gare e Acquisti;
- n. 4 dipendenti impiegati da destinare all'Ufficio Tecnico;
- n. 8 dipendenti operai da destinare ad addetti del Servizio di Igiene Urbana;
- n. 17 dipendenti operai da destinare ad autisti del Servizio di Igiene Urbana;

Visto l'art. 19, comma 5, del D.lgs 175 del 2016, secondo cui *“Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale”*;

Vista la delibera dell'assemblea dei soci di ATA S.p.A. del 25 maggio 2020, con all'ordine del giorno *“Delibera istituzione **graduatoria** per assunzione personale a tempo indeterminato attraverso selezioni pubbliche”*, nella quale è stato deciso quanto segue:

“L'Amministratore Unico di ATA S.p.A. ricorda ai Soci che la Società ha, nel suo organico, un numero elevato di personale precario e dopo analisi e ripetuti confronti con il Commissario Giudiziale ed il Liquidatore è stato trovato un percorso condiviso.

I vincoli per la stabilizzazione del personale, che sono posizioni fondamentali e necessarie per il proseguo della Società, sono: l'attuale Organigramma, il Piano Concordatario (limiti economici e numerici) ed il Piano Industriale della NewCo oltre alla normativa vigente. Il Piano Industriale è in corso di redazione da parte del consulente Contarina S.p.A. ma, a causa delle problematiche del Centro di Raccolta, verrà presentato a metà del mese di luglio. L'Amministratore Unico ritiene che sia però necessario attivarsi in tempo con la parte preparatoria che prevede l'istituzione di una graduatoria per l'assunzione del personale a tempo indeterminato, nel rispetto dei vincoli indicati, aggiornamento del Regolamento per il reclutamento del personale ed individuazione di una Società che effettui le selezioni. L'Amministratore Unico precisa, inoltre, che le posizioni oggetto di graduatoria e selezione saranno solo quelle relative al cantiere di Savona ovvero impiegato presso il ramo di azienda di IU di Savona. Si richiede pertanto che i Soci deliberino l'autorizzazione a procedere con l'istituzione, attraverso selezioni pubbliche, di una graduatoria per future assunzioni di personale a tempo indeterminato. I Presidenti accertano che i Soci si esprimono come segue:

L'Assessore Silvano Montaldo del Comune di Savona, preso atto del percorso delineato, dichiara di esprimersi favorevolmente alla proposta, ma limitatamente ed esclusivamente entro i limiti di quanto già stato autorizzato nel Piano Concordatario già approvato con Delibere di Consiglio Comunale, che espressamente intende richiamati nel proprio contenuto e finalità.

Il Sindaco del Comune di Borghetto concorda, comunicando che tale delibera non ha riflessi sull'organico previsto per il servizio nel suo Comune ed il Sindaco del Comune di Mallare si astiene dalla votazione”;

Ritenuto dunque di bandire i concorsi e le selezioni in tempo utile per addivenire alla formulazione delle graduatorie entro il 31 dicembre 2020;

Visti gli schemi di bandi di concorso e degli avvisi di selezione predisposti sulla scorta del parere reso dall'Avv. Francesco Barchielli del Foro di Firenze del 18 settembre 2020 e sentita la società Trend S.r.l., Via V. Borghini n. 1, 50133 Firenze (FI), P.I: 04068930371, incaricata della gestione delle procedure di concorso e dell'utilizzo di specifica piattaforma telematica;

Tutto quanto sopra visto e considerato

DETERMINA

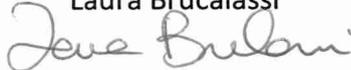
- 1) di **approvare** ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.lgs 175 del 2016 il *“Regolamento per il Reclutamento del personale di ATA S.p.A.” (allegato a)*;
- 2) di **approvare**, ai sensi del *“Regolamento per il Reclutamento del personale di ATA S.p.A.”*, i bandi di concorso e gli avvisi di selezione per il reclutamento del personale a tempo indeterminato **(allegato b)**;
- 3) di **autorizzare** la immediata pubblicazione dei bandi e degli avvisi di selezione;
- 4) di **riservarsi** la revoca dei bandi e degli avvisi in qualunque momento fino alla formale proclamazione dei vincitori, anche laddove la tipologia, l'entità o i livelli del personale oggetto di concorso e di selezione non dovessero risultare compatibili con il piano industriale della *newco* in corso di redazione.

ALLEGATI:

- a)** schema di Regolamento per il *“Reclutamento del personale di ATA S.p.A. ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.lgs 175 del 2016”*;
- b)** schemi di bandi di concorso e di avvisi di selezione.

Il Segretario

Laura Brucalassi



L'Amministratore Unico

- Dott. Gianluca Tapparini -

